

# 教育システム

本校では、ひとり一人の個性を最大限に活かし、それぞれの業界でその力を発揮できるよう、キャリア発達を支援するために、次のような教育システムを提供いたします。

## ◆産学連携教育システム

福岡ECOは、『業界が必要とする人材を、業界と共に育成する』ことを教育コンセプトとしています。

この産学連携教育システムは、講師をはじめ設備・カリキュラム・イベントすべての面で、この考え方が基本となっています。

## ◆企業プロジェクト

業界で即戦力として活躍できる人材を育成する為のシステムの1つです。企業より課題を頂き、それに取り組む事により、授業で学んだ専門知識・技術に磨きをかけ、プロのスタートラインに立てる実力を身につけます。

## ◆授業・職業選択システム

あなたは、人とは違う個性・才能・夢があります。あなたの個性・才能を生かすために、オリジナルキャリアプランを作っていきます。担任や就職担当の先生と相談し、成功への道を設計しましょう。

## ◆インターンシップシステム（業界研修）

現場でしか身につかない知識・技術を、学生のうちから身につけられる。それがインターンシップシステムです。就職を希望する学生は、2週間から4週間希望分野の業界・企業に行き、職場・現場を経験します。業界研修後、そのまま就職を決める学生がたくさんいます。

## ◆海外専門教育システム

アメリカ・オーストラリア・アフリカでの海外実学研修、専門留学により、専門性のみならず、国際性・マナー・語学力を身につけ、将来の仕事に必要な感性を磨く事ができます。

# 就職の指導・紹介

就職については、キャリアセンターもしくは担任が指導にあたる。

## (1) 就職ガイダンスの実施

ガイダンスの日時は所定の場所に掲示し、前年度の実績に基づき、その年度の就職状況の見通しや活動を進めていく上での具体的な施策・心構え、その他手続き等について総括指導を行う。

## (2) 業界研修の実施

就職対象専攻の学生現状を広く把握し、視野を広げプロの厳しさを在学中に知ることにより、職業に対する意識向上を図ることを目的とする。また就職採用試験として実施する場合もある。この業界研修は、授業の一環として実施する。

## (3) 早期就職研修の実施

即戦力になるための総仕上げを目的とし、希望する職種への就職を決定させるために実施する。これについては、卒業判定基準及び早期就業の規定に照らし、面談確認の上、採用先と学生間にて実施事項を協議し、原則として卒業年度の10月より行うものとする。(実施しない専攻あり)

## (4) 就職カウンセリング

具体的な就職の相談や、就職に対する心構えなどの意識調査を行い、今後の就職活動を明確にするための個人面談を行う。

## (5) 求人案内について

各企業からの求人については、主に要点を本校所定の「求人票」に明記し、また求人一覧表をサクセスナビ・e-boardにて掲示告知する。

## (6) 求人先への推薦状

受験企業から推薦状の提出を求められた場合、本校がその学生を推薦するにふさわしいと認定した学生のみ推薦状を発行する。

## (7) 就職活動に必要な書類(企業・施設によっては必要ない書類あり)

① 履歴書(写真貼付)

② 卒業見込証明書

③ 成績証明書

④ 健康診断証明書

一社受験につき上記の書類が最低限必要となる場合があるため、早めに取り寄せておくこと。  
どの書類も最新のものを使用すること。

⑤ 最近の傾向として、論作文の提出を希望する企業が多いため、日頃から対策しておくこと。

## (8) 結果報告

① 受験後は、キャリアセンターの先生と担任へ速やかに受験報告・会社訪問報告を完了すること。

② 採用通知(内定)を受けた場合、「採用通知(内定)」の写しと「就職内定報告書」をキャリアセンターもしくは担任に提出すること。また、採用先の指示に従い所定の手続きを完了すること。